

Дистанционный мониторинг здоровья физическое (сома и экспосома), психическое, эмоциональное, социальное, экономическое

Система мониторинга

Оценка здоровья здорового или цифровой профиль здоровья работника и его семьи

Анализ качества сна работника, например часы или Oura Ring

Очки и шлемы AVR,

обучающие и тестирующие программы «Нейри» резидента и/ц «Сколково» с биологической обратной связью

Нательная камера, Wearables

Монитор сердечного ритма

Фитнес-трекер

Fitbit

Умные часы

Смартфон, геолокация и др. приложения Игры с цифровым двойником, еКлоном

(проект «ТМЗ» резидента и/ц «Сколково»)

Здоровье работника в соответствии с полом и возрастом — состояние благополучия физического, психического, эмоционального, социального, экономического с учетом состояния здоровья членов семьи



Анализ данных, дополненных информацией о текущем профиле цифрового двойника

Биометрические данные

Со смартфона голос, походка

Фейс-контроль на смартфоне, на рабочем месте, в сервисах и системах умного города, умного транспорта (общественного и личного), в умном доме

Данные единой биометрической системы

Скоринговые системы

Данные генетического паспорта

Социальное взаимодействие в интернете и корпоративной сети

Данные образа жизни (Wellbeing, Wellness, 3ОЖ)

Данные окружающей и рабочей среды, СОУТ

Питание (покупки, данные с мобильных приложений)

Физическая нагрузка

ГосТех, «Моё здоровье», ЕГИСЗ через ЕСИА

Доступ к показателям здоровья как благополучия

Функциональная медицина, траектория жизни

Расчет рисков развития заболеваний

Формирование индивидуальных планов биомедицинских мероприятий (биохакинг под цель и задачи) Куративная медицина (прогноз, профилактика, диагностика, лечение, реабилитация каждого заболевания) Аналитика, формирование траектории жизненного, профессионального, социального пути членов семьи Обратная связь через Телеграм, ботов и персонального цифрового ассистента с геймификацией в соревновательности

Управление рисками: первичными, вторичными, третичными

Единое цифровое окно здоровья





27-30 сентября 2022 Парк науки и искусства «СИРИУС»

- 1. Цифровые помощникинавигаторы на основе AI, ML, DL
- 2. Компьютерное зрение в производственной безопасности
- 3. Цифровой мониторинг и контроль
- 4. AVR-технологии медицины труда
- 5. Цифровые двойники процессов
- 6. Геймифицированное обучение

Постковидные времена

- На 8-20% увеличился объём ВВП от цифровых платных услуг
- Дисциплины-лидеры (биомедицина и образование) интегрируются
- 2022 г. Россия. Цифровые двойники процессов и работников (Роснефть), голосовые помощники («Норникель» «Ника», Сбер, Яндекс)
- 2025 г. технологический переход (более 50% ВПП цифровые платные здраво-образовательные услуги с применением ИИ)
- Базовый экономический агент Индустрии 4.0 домохозяйство («семейный офис», династия, семья, род).

Разные принципы IT-архитектуры, управления, госрегулирования

Индустрия 3.0

Экономика потребления Этика индивидуализма Базовый экономический агент предприятие

Индустрия 4.0

Цифровая экономика доверия на основании данных о процессах, цифровые двойники

Этика групповых интересов на основе культурного кода родовой группы

Базовый экономический агент - домохозяйство (династия, семья, род), «семейный офис», представляющие человеческие ресурсы организациям во временное пользование. Ценность семьи/рода - династический капитал

Устойчивое развитие ESG в цифровом управлении жизненными циклами (предприятия, продукта, региона, человека, династии).

Каков будет ESG-след (измеряемый результат воздействия) жизненного цикла на среду обитания, социум, инструменты управления?

Главный инструмент Индустрии 4.0: персональное управление человеческим, династическим, корпоративным, национальным капиталом Суперзадача: перегнать не догоняя в производстве ценностей для развития Человечества! Удовлетворение потребности в инструментах развития через миры и века!

Персональный цифровой помощник укрепления здоровья: управление «цифровыми двойниками» процессов на основании данных





Охрана труда

(Гигиена, освещённость, вентиляция, температурный режим, смена видов деятельности, СОУТ, СИЗ, видеонаблюдение, компьютерное зрение, навигация)



Медицина труда

(Управление/самоуправление персональным здоровьем с учётом возрастной психофизиологии, Биомедицина функциональная, куративная, реабилитация и санаторно-курортное лечение, питание, прогноз, управление рисками развития заболеваний. Укрепление биологической и психоэмоциональной основы организма работника, родителя, ребёнка и его биологической траекторией, все виды медицинских осмотров, оценка трудоспособности и годности, профилактика, вакцинация)



Управление трудом, воспитанием, образованием

(Укрепление социальной и экономической основы, развитием Soft Skills и Hard Skills)



(Навигация по программам и льготам с профсоюзами и др. общественными организациями)

корпоративные

программы)

Экосистема x兀 xpi.in-reality.ru



Персональная программа укрепления здоровья работника/родителя/ребенка «УЗоР» https://t.me/uzorhealth



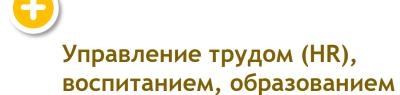




Социальная защита









Персонифицированный подход укрепления здоровья работника, родителя, ребёнка



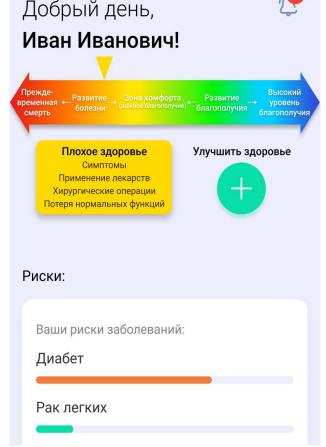


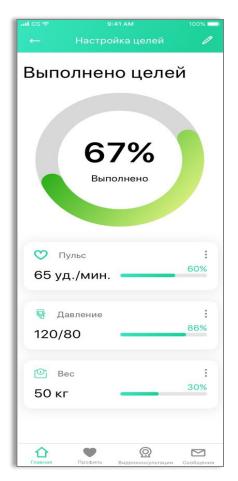












ЦЕННОСТЬ ДЛЯ РЕГИОНА



Благополучие семьи

- ✓ Повышение уровня здоровья
- ✓ Увеличение продолжительности жизни



Эффективность власти

- ✓ «Цифровая зрелость» региона в социальной сфере
- ✓ Рейтинг губернаторов



Благополучие юридических лиц

- ✓ Повышение производительности труда
- ✓ Снижение нетрудоспособности

Цифровая зрелость региона

Рейтинг губернаторов



Рисунок Telegram https://t.me/TelegramTips

Указ Президента Российской Федерации от 04.02.2021 № 68

«Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»

20 показателей

- 3. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
- 5. Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.
- 7. Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.
- 20. «Цифровая зрелость» органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений.

ISO 45001:2018

Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – требования и рекомендации по применению.

(национальный стандарт)

Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работников

Программа УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ













Кузнецов Пётр Павлович

Экспертная команда

д.м.н., профессор

Исполнительный директор НП «Фонд развития персонифицированной медицины»

Вице-президент Национальной ассоциации медицинской информатики

+7903 130 2417 kp@frpm.ru

t.me/petr_pavlovich





Руководитель сообщества и организатор

Форума игровых решений по безопасности и охране труда Safety Games 360

Генеральный директор ООО «КАТЕЛЕНА»

safetygames360@yandex.ru

+7916 586 0540

safetygames360.ru

nami-rf.ru



Кукушкин Игорь Григорьевич

Генеральный директор АНО «Здоровье 360»

ig.kukushkin@mail.ru

+7903 627 7519

health-360.ru



Шестакова Татьяна Евгеньевна

Исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки» zdorovyegoroda@gmail.com +7 921 252 0598 zdorovyegoroda.ru



Дёминов Марк Маратович

Генеральный директор 000 «Технологии Моделирования Здоровья» md@frpm.ru +7 926 606 1256 tmzrf.ru



Экосистема х \mathcal{T} https://xpi.in-reality.ru/





Дистанционный мониторинг и риск-менеджмент показателей здоровья

Кузнецов Пётр Павлович, д.м.н., проф.

Исполнительный директор НП «Фонд развития персонифицированной медицины»

kp@frpm.ru

+7903 130 2417

https://t.me/petr_pavlovich

